

INTEGRALE PROJECTBEHEERSING

Project Planning, Control & Risicomanagement – inclusief soft skills

Doelgroep

Het Career Program Integrale Project-beheersing is ontwikkeld voor project-coördinatoren die willen doorgroeien tot breed inzetbare integrale projectbeheersers. Het modulaire programma biedt ook bij uitstek aan planners, risicomangers en projectcontrollers de mogelijkheid om zich verder te ontwikkelen in de breedte van het vakgebied.

Resultaat

Na het volgen van dit Career Program beheers je de methodieken van projectplanning en PPI tot in detail. Je leert effectief risicomanagement (via RISMAN, Bow-Tie) toe te passen, je kunt werken volgens de EVM-methodiek en beheerst de bijbehorende tools. Je weet hoe projectadministraties gevoerd worden en hoe je projectresultaten het beste kunt rapporteren en consolideren. Ook leer je hoe je andere belanghebbenden kunt overtuigen van jouw standpunt via effectief 'sturen en beïnvloeden'. Het Career Program kan afgesloten worden met een IPMA-D of Prince2 certificering.

Inhoud

Tijdens het Career Program Integrale Project-beheersing doen professionals onder meer de volgende kennis en vaardigheden op:

- + Het opzetten van een projectplanning voor een groot (bouw- of infra) project en het accuraat verwerken van risico's in deze PPI-planning.
- + Het creëren van een projectbegroting, projectadministratie en een effectieve projectrapportage.
- + Effectief gebruik maken van planningtools zoals Primavera en MS project.
- + Het optimaal inzetten van een ERP-systeem en Excel voor projectcontrolling; en RISMAN en ISO31000 voor risicomanagement.
- + De facetten van probabilistisch plannen en ramen en hoe dit in te passen binnen het risicomanagement van het project.
- + Hoe zichzelf te positioneren: als onafhankelijke buitenstaander bijvoorbeeld, of als betrokken teamlid.
- + Omgaan met het werken in tijdelijke of meerdere projectteams.
- + Sturen en beïnvloeden: het meekrijgen van de projectmanager en het projectteam in discussies over de risico's en kansen, het budget en de planning.
- + Herkennen van factoren die een project kunnen beïnvloeden en hoe daarop in te spelen. Voor deze inzichten maken we ook



onderscheid tussen het verschil in belangen van de opdrachtnemer en opdrachtgever.

- + Het vanuit de eigen rol kunnen duiden van belangrijke aspecten voor een aanbesteding van een groot bouw- of infraproject.

Programma

Het studieprogramma Integrale Projectbeheersing omvat een introductie in de meest gangbare projectmanagement- en projectbeheersingsmethodieken, systemen en tools en is opgebouwd in modules.

De modules I en V zijn standaard onderdeel van het Career Program. De overige modules zijn facultatief en afhankelijk van de reeds verworven competenties en het specialisme van de professional. Zo kan iemand met ervaring in één van de IPM-rollen, vrijstelling krijgen van de bijbehorende module. Professionals die zich juist willen specialiseren in één van de IPM-rollen volgen module I en V en maken daarnaast de keuze uit module II, III of IV.

Om opgeleid te worden tot allround integrale projectbeheerser, dient het gehele programma, bestaande uit twintig contactdagen en vijf dagen e-learning, te worden doorlopen.

Onze aanpak

Het Career Program is opgebouwd uit een mix van workshops, praktijkcases, zelfstudie met behulp van e-learning, coaching on the job en business games. Wij onderscheiden ons door:

- + Een praktijkgericht opleidingstraject waarbij de deelnemer na afloop direct inzetbaar is als projectplanner, projectcontroller, projectanalist, assistent projectleider of risicomanager.
- + Trainers met jarenlange praktijkervaring bij zowel opdrachtgevers als opdrachtnemers. Tevens: gecertificeerde IPMA-D en PRINCE2 trainers.
- + Kleine groepen waardoor er veel aandacht is voor zowel individuele begeleiding als het behandelen van branche- en organisatie specifieke zaken.
- + Een traject op maat voor uw sector zoals de overheid, bouw of infrastructuur met haar eigen dynamiek en eisen.
- + Inclusief: de Balance studiegids 'Integrale Projectbeheersing' en het studiemateriaal voor IPMA-D op basis van NCB-3 en de PMI Practice Standards for Scheduling en Work Breakdown Structures.
- + Bij succesvolle afronding ontvangt u een deelnamecertificaat van Balance.

Het programma in modules

MODULE I Projectmanagement en soft skills	MODULE II Projectplanning	MODULE III Risicomangement	MODULE IV Projectcontrolling	MODULE V Integrale praktijksimulatie
<ul style="list-style-type: none"> + Introductie projectmanagement + PM Methodieken + ISO-21.500 + Sturen en beïnvloeden + 5 dagen 	<ul style="list-style-type: none"> + Projectplanning + Planningtools: <ul style="list-style-type: none"> - Primavera - MS-Project + 2,5 dag planning + 5 dagen tools 	<ul style="list-style-type: none"> + Risman + Bow-Tie + ISO-31.000 + 3 dagen 	<ul style="list-style-type: none"> + Verplichtingenregistratie + Voortgangsbewaking + Rapportages + Earned Value Management + 3,5 dag 	<ul style="list-style-type: none"> + Business Game + Eindtoets + 1,5 dag



Over de docenten

Elk onderdeel van ons Career Program wordt gedoceerd door een specialist:

ing. Rob Jongkind MBA is specialist als het gaat om Integrale Projectbeheersing.

Bij Rijkswaterstaat stond hij mede aan de lat voor het ontwikkelen van het huidige IPM-model. Nu helpt hij projectorganisaties bij het inbedden van integraal projectmanagement en integrale projectbeheersing in hun organisatie.

Marco Buijnsters BSc MBA heeft ruim 25 jaar ervaring in het managen van projecten en projectorganisaties. Hij heeft zich toegelegd op de ontwikkeling van projectmanagers en projectmanagement. Zijn focus ligt op projectplanning, -control en -auditing.

Gerard Bakker RRM heeft ruim 25 jaar ervaring als planner binnen (infrastructurele) projecten voor de overheid en is medeauteur van de A4 projectmanagementmethodiek.

drs. Cornil Driessen is 15 jaar actief in het werkveld van projectbeheersing. Eerst als projectcontroller van omvangrijke en complexe projecten in de private en publieke sector, later vanuit managementposities in de aannemerij.

ir. Harry Steenwijk is specialist op het gebied van veiligheids- en risicomangement.

Hij treedt veelvuldig op als adviseur en manager in verschillende projectbeheersingsdisciplines en heeft zijn sporen verdiend in zowel de private als publieke sector.

Emijet Wiersma en Julia Bal zijn ervaren trainers in leiderschap en veranderingstrajecten en onmisbaar voor dit Career Program.

Alle benodigde soft skills, management- en communicatievaardigheden die u nodig heeft om projecten en betrokkenen goed te kunnen sturen, leert u het best van hen.

Details

Vereiste voorkennis: minimaal HBO-niveau bij voorkeur op civieltechnisch, planologisch, logistiek, (technisch) bedrijfskundig, financieel of bedrijfseconomisch gebied.

Locatie: op ons kantoor in Amsterdam, Rotterdam of Arnhem

Tijdsduur: 20 contactdagen

Minimum aantal deelnemers: 4

Maximum aantal deelnemers: 12

Data: Start elk half jaar, of bij minimaal vier deelnemers.

Contact

Neem voor meer informatie of een persoonlijke kennismaking contact op met Cees Maaskant, directeur Balance Project Solutions via:

T 020 - 676 39 93

E ceesmaaskant@balance.nl

W www.balanceacademy.nl

‘De juiste
bagage om
projecten
écht te
beheersen’