

# Advies in één dag

**Een vooruitstrevend idee, een kritische analyse of een nieuwe impuls. Dat kan inspirerend zijn voor zowel u en uw team, als voor de voortgang van uw plannen. “Advies in één dag” is een werkvorm waarbij onze trainees samen met u aan de slag gaan met uw vraagstuk. Creatief nadenken over innovatie, met een constante focus op de praktijk.**

Het Balance Traineeship biedt een kleine groep young professionals de kans om een brede werkervaring op te doen. Hier worden ze getraind en opgeleid tot zelfstandige consultants. De trainees hebben ieder hun eigen expertise, een vernieuwende denkwijze en een scherpe focus. Slim, snel en energiek nemen ze u en uw team mee in hun beleving.

**Balance**

Advies + Projecten + Interim



## Uw vraag centraal

### HOE PAKKEN WE DAT AAN?

Wij stemmen met u af welk vraagstuk of concept u aan onze trainees wilt voorleggen, welke informatie u vooraf deelt, waar en wanneer de dag plaatsvindt, hoe we het programma inrichten en wie u daar zelf wordt door een senior consultant van Balance begeleid. Deze zorgt voor een logische opbouw van de dag en een juiste structuur om in een kort tijdbestek tot bruikbare denkrichtingen en adviezen te komen.

### EN DAARNA...

De uitkomst en denkrichtingen willen we in een experimentele setting testen. Denk hierbij aan een rollenspel, een simulatie, straatinterviews of andere methoden. Zo komen we erachter hoe de uitkomsten het beste in de praktijk gebracht kunnen worden.

# Advies in één dag

## Meer weten?

Neem voor meer informatie of een persoonlijke kennismaking contact op met Jasper Schaap of Rikkert van der Veer.  
managers traineeship  
Telefoon: 020 676 39 93  
Email: [traineeship@balance.nl](mailto:traineeship@balance.nl)

1

+

2

+

3

+

4

### Analyse: Wat speelt er?

U en uw collega's delen in deze fase zoveel mogelijk ervaringen die tot nu toe zijn opgedaan in de praktijk. Aan de trainees de taak om verdiepende vragen te stellen en uw vraag zo scherp mogelijk in beeld te krijgen.

### Verbinden: Waarom is dat zo?

In deze fase zijn de trainees aan zet. Hier delen ze hun interpretaties: Wat valt op aan het vraagstuk? Welke raakvlakken zien zij met andere vraagstukken of thema's en wat herkennen zij vanuit hun eigen kennis en ervaringen?

### Vormgeven: Hoe kan het beter?

De derde stap is gericht op het genereren van oplossingsrichtingen. We koppelen de theoretische kennis aan uw eerder gedeelde ervaringen. De wildste ideeën komen langs! Gezamenlijk bepalen we vervolgens de meest kansrijke oplossing.

### Organiseren: Nu gaan we het doen!

De oplossing wordt in deze fase getoetst en aangescherpt. Dat doen we onder andere door ons te verplaatsen in de context en de praktijk zo realistisch mogelijk na te bootsen. De tooling en het netwerk van Balance bieden hierin ondersteuning.

## Aan het einde van de dag...

Aan het einde van de dag bundelen we onze bevindingen en uitkomsten. We horen graag of de gegenereerde oplossingen en acties aansluiten bij uw ervaringen. Hebben we bijgedragen aan een daadwerkelijke

oplossing en welke vervolgstappen ziet u? Naast een kansrijke oplossing zijn wij pas echt blij als we een grote dosis inspiratie en enthousiasme hebben overgebracht op u en uw collega's.