

Teamscan project- organisaties

Wanneer efficiëntie en snelheid verhoogd moeten worden, gaat het vaak over systemen, processen en structuren. Maar professionaliseren binnen een projectomgeving vraagt méér van uw team(s) dan gedegen vakkennis. Er is een hoge mate van samenwerken, communiceren en rolvolwassenheid vereist.

Met meer aandacht voor de “softe” kant van projectmanagement, gaat professionaliseren een stuk soepeler. Via de Teamscan bieden Balance en Hudson opdrachtgevers heldere en praktische stuurinformatie voor het optimaliseren van hun projectteams op zowel de proceskant als op competenties.

Balance

Advies + Projecten + Interim



Professionaliseren op proces én competenties

TEAMSCAN

Waar zitten verbeterkansen op procesniveau en qua teamsamenstelling? Hoe kan ik mijn verandertraject het beste aanpakken? Hoe kan het werkplezier verhoogd worden? Wat is het potentieel van mijn mensen? Welke communicatiestijlen zitten eigenlijk bij elkaar en welke impact hebben zij? Deze en andere vragen worden beantwoord met behulp van onze teamscan. De scan bestaat onder meer uit online meettools, persoonlijke interviews en motivatiegesprekken.

ONZE AANPAK

De Balance consultants spreken met alle betrokkenen over de technische aspecten van het teamfunctioneren: structuren, systemen en processen. De Hudson consultants buigen zich over de competenties, samenwerking en soft skills van uw mensen. Zo hebben afdelingshoofden, projectmanagers en HR-functionarissen goede handvatten om waar gewenst te kunnen sturen.

Fases teamscan projectorganisaties

Meer weten?

Neem contact op met Julia Bal, senior consultant
Talent Management bij Hudson,
zusterorganisatie van Balance.
E-mail: julia.bal@hudson.com
Telefoon: 020 - 471 1111



1 Research & kick off

Intake met de opdrachtgever over de doelstellingen voor de toekomst en het gewenste volwassenheidsniveau van de afdeling + Informatiesessie voor het hele team

2 Challenge- gesprekken

Interviews over bestaande structuur, samenwerking en motivatie voor persoonlijke input van alle teamleden

3 Advies

Verwerken van alle uitkomsten tot een advies op project-, afdelings- en/of individueel niveau

4 Plenaire sessie

Bespreken van bevindingen en presenteren van het advies, inclusief concrete vervolgstappen

5 Implementatie

Eventuele concrete vervolgstappen, zoals implementeren van procesverbeteringen, training of coaching voor management, projectteam en/of teamleden

Een greep uit onze ervaring

- + Een groot waterschap: begeleiding bij de professionaliseringsslag van de afdeling Projecten en Leiderschapontwikkeling
- + Een provincie: ondersteuning bij implementatie integrale projectbeheersing
- + Een waterbedrijf: optimaliseren van project support m.b.v. een projectaudit op structuur en competenties; training op kennis en vaardigheden
- + Een provincie: trainen van omgevingsmanagers op risicomanagement, strategie en conflicthantering